

滁州市人才工作领导小组办公室文件

滁人才办〔2014〕10号

关于印发《2014年全市人才工作重点调研课题和创新项目实施方案》的通知

各县(市、区)委组织部，市直有关单位：

现将《2014年全市人才工作重点调研课题和创新项目实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

滁州市人才工作领导小组办公室

2014年7月14日

2014 年全市人才工作重点调研课题和创新项目实施方案

为贯彻落实全省人才工作座谈会和市委《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》（滁办发〔2014〕14号）精神，更好地推动全市调研和创新工作的深入开展，全面完成2014年重点调研课题和创新项目任务，特制定如下实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神为引领，围绕市委、市政府工作大局，深入开展重点课题调研，加强人才工作创新，力争形成一批有价值的调研和创新成果，为提高全市人才工作科学化水平提供保障。

二、调研课题

根据各地各单位申报情况，经审核，确定以下9个课题为年度人才重点调研课题。

（一）创新人才体制机制研究

承办单位：市委党校、市人才办、市人社局，南谯区委组织部、来安县委组织部、凤阳县委组织部

（二）产学研合作研究

承办单位：市经信委

（三）县域经济发展人才队伍建设问题研究

承办单位：琅琊区委组织部

(四) 发挥党政人才在干部教育培训中作用研究

承办单位: 全椒县委组织部、明光市委组织部

(五) 发挥基层党组织带头人队伍作用研究

承办单位: 全椒县委组织部

(六) 滁州市支柱产业外贸人才成长环境研究 一以装备制造产业为例

承办单位: 滁州学院

(七) 人才集聚范式与滁州市人才环境优化研究一分析与措施

承办单位: 滁州学院

(八) 滁州市女性高层次人才心理资本开发研究

承办单位: 滁州学院

(九) 滁州市基础教育阶段教师职后培训优化策略研究

承办单位: 滁州学院

三、创新项目

根据各地各单位申报情况, 经审核, 确定以下 9 项工程为年度人才工作创新项目。

(一) 创新人才体制机制

承办单位: 市委党校、市人才办、市人社局、市经信委、市农委、市民政局、市建委, 滁州经济技术开发区, 南谯区委组织部、来安县委组织部、全椒县委组织部、凤阳县委组织部、明光市委组织部

(二) 全市事业单位信息化管理系统建设工程

承办单位: 市人社局

(三) 农村实用人才培养示范基地建设工程

承办单位: 市农委

(四) 社会养老专业队伍素质提升工程

承办单位: 琅琊区民政局

(五) 紧缺高层次人才引进工程

承办单位: 定远县委组织部

(六) “十百千”企业家培养工程

承办单位: 天长市高新技术创业服务中心

(七) 天康集团院士工作站建设

承办单位: 安徽天康集团股份有限公司

(八) 新型的环氧树脂固体层压板外国专家团队引进工程

承办单位: 安徽华盛科技控股有限公司

(九) 物联网技术在农业领域的示范应用

承办单位: 全椒县农委

四、实施步骤

(一) 制定方案。7月底前,各调研课题和创新项目承办单位,成立课题组和项目组,制定相关工作方案,并报送市人才办备案(czrcb2011@163.com)。

(二) 开展调研和创新。8月至10月,各课题组结合实际,采取多种形式开展课题调研和创新项目攻关,形成调研报告初稿和创新的制度举措。

(三) 研讨交流。10月份、11月份,分别组织召开调研课题、创新项目研讨会和调度会,进行调研和创新成果交流,推进调研和创新工作有序开展。

（四）上报成果。在研讨交流的基础上，各组对创新项目、课题报告及转化成果进一步修改完善，于12月下旬报市人才办。市人才办将组织力量对调研和创新成果进行评审，适时对优秀调研成果和创新项目予以表彰和奖励。并将优秀调研成果上报省人才办，参加全省优秀人才调研成果的研讨、交流和评选。

五、工作要求

（一）精心组织。各承办单位要高度重视调查研究和工作创新，把重点课题调研和工作创新作为服务科学决策、服务重大战略、服务各项改革的重要抓手，组织专门力量，扎实推进。

（二）深入研究。各课题、项目组要围绕中心工作、重点工作，紧扣调研和创新课题，认真开展调查研究，创造性地提出解决实际问题的对策和建议。

（三）注重质量。调研报告要言简意赅、材料翔实、观点鲜明，摆出的问题要客观实际，提出的建议要做到观点明确，针对性强，具有可操作性。创新项目要在深入调研的基础上，确保项目成果具有创新性、前瞻性和实效性。